

## EVIDENCIAS EJECUCION CONTRACTUAL JUNIO.

- **Obligación 1:** Planeación pedagógica de los cursos solicitados o en formación.

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PROCEDIMIENTO PLANEACIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR FORMATO PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO FORMATIVO					
3/10/2025					
LIDERAZGO EFECTIVO					
COMPLEMENTARIA PRESENCIAL					
CÓDIGO: 12110081 Y VERSION 1 Fichas: 3357028					
Nombres y Apellidos: EDUAR MAURICIO PERDOMO					
Nombres y Apellidos					
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DESARROLLAR	DURACIÓN ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE (HORAS)		ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS ACTIVAS	AMBIENTES DE	
	HORAS TRABAJO DIRECTO	HORAS TRABAJO INDEPENDIENTE		AMBIENTE	MATERIALES DE FORMACIÓN
APRENDIZAJE AUTÓNOMO	4 HORAS	4 HORAS	GUIA DE APRENDIZAJE	AULA DE CLASE	VIDEOS Y MATERIAL AUDIOVISUAL
APRENDIZAJE COLABORATIVO EN GRUPO	2 HORAS	2 HORAS	TALLER	AULA DE CLASE	VIDEOS Y MATERIAL AUDIOVISUAL

- **Obligación 2 Y 4:** Guías pedagógicas de los cursos solicitados o en formación.



### PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

#### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del Programa de Formación:** LIDERAZGO EFECTIVO
- **Código del Programa de Formación:** 12110081
- **Competencia:** 210001014 Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Establecer la estrategia de desarrollo personal y habilidades sociales de acuerdo con la teoría de la Inteligencia emocional.
- **Duración de la Guía:** 48 Horas.

#### 2. PRESENTACIÓN

Estimado aprendiz, le doy la bienvenida a realizar nuestro curso. Esta guía de aprendizaje única nos permitirá a juntos alcanzar nuestros objetivos definidos en el resultado de aprendizaje de nuestro programa, es importante que se motive a realizar todas y cada una de las actividades aquí enmarcadas, mediante ellas se desarrollaran sus habilidades, destrezas, análisis de casos, y la resolución de problemas, así como la manera de enfrentarlos, de acuerdo a la normativa legal vigente,

**Introducción:** Esta guía de aprendizaje integral sobre el Liderazgo Efectivo. Es un compendio de actividades y ejercicios está diseñado para proporcionar una comprensión profunda y práctica de estos temas esenciales. A través de una combinación de lecturas, ejercicios prácticos, discusiones, los estudiantes desarrollarán conocimientos y habilidades críticas para el análisis y aplicación del liderazgo efectivo dentro de una organización.

**Objetivos de Aprendizaje:** Al finalizar esta guía, los estudiantes serán capaces de:

- Reconocer los componentes del liderazgo personal y la inteligencia emocional.
- Identificar técnicas de liderazgo personal y la inteligencia emocional.
- Motivar al equipo de trabajo.

### **3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE**

#### **Definición de liderazgo personal**

##### **Concepto de liderazgo personal**

El liderazgo personal es la capacidad de influir en uno mismo para alcanzar metas, mejorar habilidades y tomar decisiones alineadas con valores y principios personales. A diferencia del liderazgo tradicional, que implica dirigir a otros, el liderazgo personal se centra en la autodisciplina, la toma de decisiones efectiva y el desarrollo del propio potencial.

##### **Características del liderazgo personal**

Activa  
Ve a Cor  
Window

### Características del liderazgo personal

1. **Autoconocimiento:** Comprender fortalezas, debilidades, valores y creencias.
2. **Autodisciplina:** Capacidad de establecer y cumplir compromisos personales.
3. **Responsabilidad:** Aceptar las consecuencias de las propias decisiones.
4. **Proactividad:** Actuar con iniciativa en lugar de reaccionar a las circunstancias.
5. **Visión personal:** Tener claridad sobre metas y propósitos a largo plazo.
6. **Integridad:** Mantener coherencia entre pensamientos, palabras y acciones.

### Ejercicio en clase:

Realizar un test de autoconocimiento donde los participantes evalúen sus habilidades de liderazgo personal, identificando áreas de mejora.

GFPI-F-135 V04



**Ambiente requerido:** Aprendizaje autónomo, y/o aprendizaje en aula presencial. Dotado con proyector, impresora, computadora, red de internet, mesa, silla, parlantes, tablero, ambiente presencial.

Activar  
Ve a Coni  
Windows

- **Obligación 3-7-13:** Listas de aprendices de las formaciones.








				ASISTENCIA				
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	T.D	NUMERO DE DOCUMENTO					
1	ABDAL ALCIDES BERNATE ROJAS	CC	80270990					
2	ANDRES MARCEL VIANCHA PLAZAS	CC	1069402029					
3	ANGIE TATIANA VASQUEZ AVELLANEDA	CC	1053616135					
4	BRYAN ANTONY CARDENAS BEJARANO	CC	80231033					
5	CAMILA ANDREA VALERO HOLGUIN	CC	1019147784					
6	CARLOS ANDRES MORENO ESPITIA	CC	1070324958					
7	CLAUDIA ESPITIA USECHE	CC	35377891					
8	DIANA ESPERANZA ABRIL ACOSTA	CC	20879166					
9	EDWIN POLOCHE TACUMA	CC	1012328283					
10	ERNESTO MONGUI PAEZ	CC	3151288					
11	FRANK ANDRES GAITAN USECHE	CC	79795829					
12	GINA MARCELA MOYA CORDOBA	CC	39580789					
13	INGRID NATALIA MUÑOZ CRUZ	CC	1068402471					
14	ISAIAS AREVALO SANDOVAL	CC	3006955					
15	JAIRO MAURICIO BELTRAN BALLEEN	CC	79724443					
16	JOSE DAVID GONZALEZ GOMEZ	CC	1015432074					
17	JOSE LEANDRO MARTINEZ ARDILA	CC	79739550					
18	JUAN CARLOS MONTILLA PAGILLA	CC	1072439236					
19	LAURA VALENTINA QUINTANA GOMEZ	CC	1000255127					
20	LUIS HERNAN CUBILLOS CHAVARRIO	CC	19495195					
21	LUZ ADRIANA RAMIREZ TABIO	CC	83120338					



ASISTENCIA					
No	NOMBRES Y APELLIDOS	T.D	NUMERO DE DOCUMENTO		
1	Jose Libardo Prieto Romero	CC	3004807	Libardo Prieto	Libardo Prieto
2	Carlos Ferney Avellaneda Gutierrez	CC	11322533	Carlos Ferney	Carlos Ferney
3	Juan David Toca Correa	CC	1049629526	Juan David	Juan David
4	Jose Manuel Cardenas Alvarado	CC	1020840393	Jose Manuel	Jose Manuel
5	Elena Estefania Ariza Ortiz	CC	1003494892	Elena Ortiz	Elena Ortiz
6	Luz elena Cuellar Martinez	CC	52883018	Luz elena	Luz elena
7	Oscar Rodriguez Naranjo	CC	3151782	Oscar Rodriguez	Oscar Rodriguez
8	Luis Leonardo Gonzalez Lopez	CC	11223213	Luis Leonardo	Luis Leonardo
9	Johon Edinson Jimenez Villamarin	CC	1077920746	Johon Edinson	Johon Edinson
10	Pedro Nel Pulido Ballesteros	CC	3161552	Pedro Nel	Pedro Nel
11	Maria Camila Muñoz Muñoz	CC	1003494769	Maria Camila	Maria Camila
12	Angelica Maria Piernagorda Rojas	CC	52728441	Angelica Maria	Angelica Maria
13	Ana Lorena Vanegas Olarte	CC	1000590527	Ana Lorena	Ana Lorena
14	Yulieth Bibiana Zabala Barrios	CC	1070326744	Yulieth Bibiana	Yulieth Bibiana
15	Maria Alejandra Chala Galvis	CC	1003494784	Maria Alejandra	Maria Alejandra
16	Leidy Vanessa Arias Ortiz	CC	1003494980	Leidy Vanessa	Leidy Vanessa

siqa	
1	Camilo Raul Cordero Romero
2	Edgar Humberto Torres Cordero
3	Roberto Martinez Cordero
4	Roberto Cordero Rodriguez
5	Roberto Cordero
6	Roberto Cordero
7	Roberto Cordero
8	Roberto Cordero
9	Roberto Cordero
10	Roberto Cordero
11	Roberto Cordero
12	Roberto Cordero
13	Roberto Cordero
14	Roberto Cordero
15	Roberto Cordero
16	Roberto Cordero
17	Roberto Cordero
18	Roberto Cordero
19	Roberto Cordero
20	Roberto Cordero
21	Roberto Cordero
22	Roberto Cordero
23	Roberto Cordero
24	Roberto Cordero
25	Roberto Cordero
26	Roberto Cordero
27	Roberto Cordero
28	Roberto Cordero
29	Roberto Cordero
30	Roberto Cordero

▪ **Obligación 13 Solicitud Cursos en Comunicación Asertiva y Liderazgo Efectivo**

Ingresar a la Plataforma Virtual		
Programas en los que estoy vinculado	Fecha de terminación de este programa	Link de acceso
3480354 - LIDERAZGO EFECTIVO	26 de mayo de 2026	
3484753 - LIDERAZGO EFECTIVO	02 de junio de 2026	
3517648 - COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	04 de julio de 2026	
3517657 - COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	04 de julio de 2026	
3517690 - COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	03 de julio de 2026	
3517752 - LIDERAZGO EFECTIVO	07 de julio de 2026	
3521572 - COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	10 de junio de 2026	

Página 1 de 1

5. Área a la que pertenece \* 

Administración 


6. Nombre del Programa de Formación \* 

comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo

7. Código del Programa \* 

12260001



6. Nombre del Programa de Formación \* 


comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo

7. Código del Programa \* 

12260001

6. Nombre del Programa de Formación \* 

comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo

7. Código del Programa \* 

12260001

5. Área a la que pertenece \* 

Administración



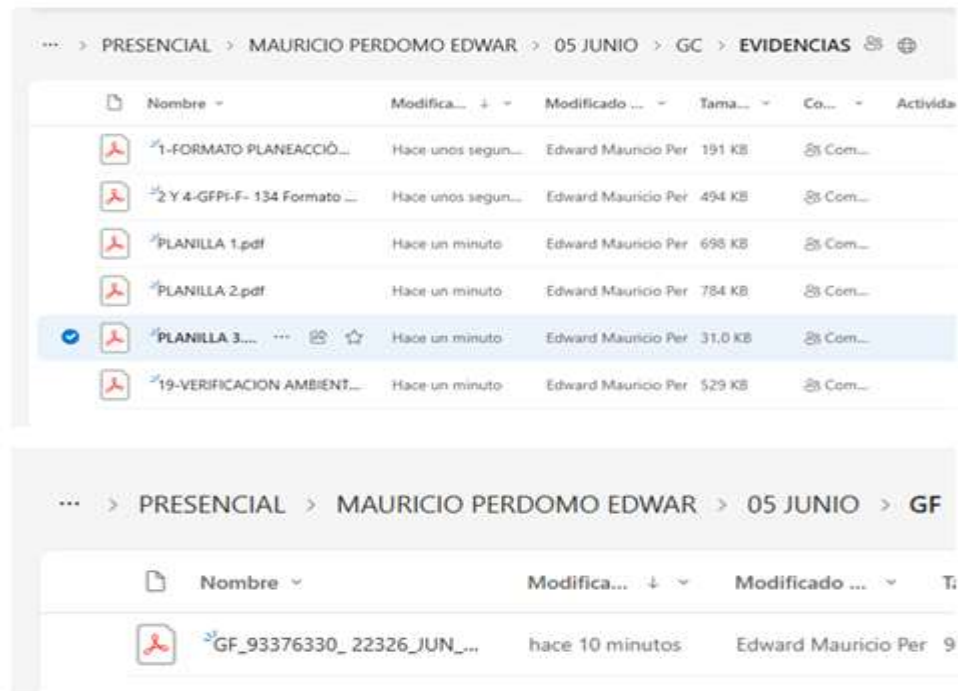
6. Nombre del Programa de Formación \* 

comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo

7. Código del Programa \* 

12260001

- **Obligación 16:** Pantallazo Drive carpeta JUNIO y archivos GF y GC.



- **Obligación 19:** Formato de verificación de ambientes y registros fotográficos.



**PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL  
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL  
FORMATO REPORTE NOVEDADES AMBIENTES DE APRENDIZAJE**

**1. INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACION:** Este formato permite la notificación a la Coordinación Académica de las novedades en los ambientes de aprendizaje antes de dar inicio al proceso de formación:

Regional:	Cundinamarca	Centro de Formación:	CIDE SENA SOACHA
Programa de Formación:	LIDERAZGO EFECTIVO	Código de Programa:	12110081
Identificación del ambiente de aprendizaje	Localización:	CENTRO DIA - TENA/ ficha: 3461530	
	Denominación:	CENTRO DIA	
	Tipo de Ambiente	Interno <input checked="" type="checkbox"/>	Externo <input type="checkbox"/>



**PROCESO GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL  
PROCEDIMIENTO EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL  
FORMATO REPORTE NOVEDADES AMBIENTES DE APRENDIZAJE**

**1. INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACION:** Este formato permite la notificación a la Coordinación Académica de las novedades en los ambientes de aprendizaje antes de dar inicio al proceso de formación:

Regional:	Cundinamarca	Centro de Formación:	CIDE SENA SOACHA
Programa de Formación:	LIDERAZGO EFECTIVO	Código de Programa:	12110081
Identificación del ambiente de aprendizaje	Localización:	Agroparque - TENA / ficha: 3462229	
	Denominación:	Biblioteca del Agroparque	
	Tipo de Ambiente	Interno <input checked="" type="checkbox"/>	Externo <input type="checkbox"/>

**2. IDENTIFICACIÓN DE NOVEDADES**

TIPO DE NOVEDAD	DETALLE DE NOVEDAD
-----------------	--------------------







